



Утверждено  
Приказом Генерального директора  
АО «Эрба Рус»  
от 01.07.2021 года № \_\_\_\_

# **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

## **АО «ЭРБА РУС»**

## СОДЕРЖАНИЕ:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
3. ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	7
4. ОБЛАСТИ КОРРУПЦИОННОГО РИСКА.....	9
5. МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ.....	11
6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	13
7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	13

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Коррупция в любых проявлениях **противоречит принципам** организации, негативно сказывается на ее **деловой репутации** во взаимоотношениях с государством, клиентами, партнерами, работниками и обществом, в целом. Коррупция затрагивает не только интересы организации, но и каждого работника в отдельности. Коррупционные действия могут повлечь большие штрафы для компании. В целях предотвращения коррупционных нарушений, укрепления репутации компании и стимулирования добросовестного поведения сотрудников, утверждена настоящая Антикоррупционная политика.

Антикоррупционная политика (далее – Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом Акционерного общества «Эрба Рус» (далее – АО «Эрба Рус», Организация), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства всеми работниками АО «Эрба Рус» и иными лицами, которые могут действовать от имени Организации.

Настоящая Антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями Применимого законодательства.

Положения настоящей Политики не заменяют Применимое законодательство. Данная политика разработана с целью систематизации работы по эффективному и оперативному предупреждению коррупционных рисков. Если Применимое законодательство устанавливает более высокую ответственность, чем настоящая Политика, следует руководствоваться положениями Применимого законодательства.

При ведении коммерческой деятельности АО «Эрба Рус» руководствуется принципами честности, добросовестности и открытости. Организация обеспечивает не только соответствие стандартам Применимого антикоррупционного законодательства, но и гарантирует непрерывный мониторинг исполнения положений настоящей Политики.

Положения антикоррупционной политики распространяются на всех работников АО «Эрба Рус» вне зависимости от занимаемой должности и должностных обязанностей, контрагентов АО «Эрба Рус» в той части, в которой это предусмотрено заключаемыми с Контрагентами договорами и дополнительными соглашениями.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

**Антикоррупционное законодательство Российской Федерации** – совокупность нормативных правовых актов, целью которых является противодействие и предотвращение коррупции и взяточничества. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной

власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты;

**Антикоррупционная оговорка** – раздел договоров Организации, устанавливающий обязательства сторон по предотвращению совершения коррупционных правонарушений при исполнении договора и ответственность за неисполнение указанных обязательств.

**Антикоррупционная политика АО «Эрба Рус»** – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в АО «Эрба Рус».

**Антикоррупционные обязательства** – согласие должностного лица/работника/представителя/контрагента Организации на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения.

**Антикоррупционный мониторинг** – сбор, анализ и обобщение реализуемых в Организации мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

**Взятничество** – это дача, обещание или разрешение получить или передать Ценность с целью оказать влияние на получателя и добиться от него неправомерных действий, или ситуации, когда принятие выгоды получателем является неправомерным. Также понятие взятничества включает вымогательство или принятие Ценностей с теми же целями. Часто взятка предполагает выплату (или обещание выплаты) денежных средств, однако она может представлять собой предоставление чего-либо иного, что представляет ценность для получателя, в том числе нематериальных выгод или преимуществ, если оно осуществляется с коррупционным умыслом;

**Государственное должностное лицо** – работник или иное лицо Государственной организации, официально занимающий в ней должность или исполняющий государственную или регуляторную функцию, или кандидат на такую должность, вне зависимости от уровня занимаемой должности в такой Государственной организации;

**Государственная организация** - любое агентство, ведомство, подразделение, департамент или орган государственной, региональной или муниципальной власти, любой орган контроля и/или надзора, а равно организация, выполняющая государственную функцию; любое коммерческое юридическое лицо или подобная ему организация с мажоритарным участием государства или контролируемая государством, включая любые компании, находящиеся в полной или частичной собственности или под управлением государства, включая государственные больницы, детские дома, университеты и школы; любая международная общественная организация, такая как Всемирный банк или Организация Объединённых Наций; и любая политическая партия;

**Деловое гостеприимство** – расходы Организации за третьих лиц, включающие:

- Представительские расходы;
- Приемные расходы;
- Расходы за третьих лиц, производимые через посредника.

Термин «Деловое гостеприимство» включает в себя также случаи, когда расходы несет третье лицо и/или Государственная организация в отношении работников Организации. Более подробно правила вручения Подарков и оказания знаков Делового гостеприимства описаны в отдельном внутреннем нормативном документе.

**Уполномоченный представитель** – лицо, уполномоченное совершать сделки от имени представляемой организации на основании закона или учредительных документов, а также на основании доверенности (ст. 182 ГК РФ).

**Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act 2010)** – Закон Великобритании, запрещающий требование, согласие на получение или получение взятки, осуществляемое должностным лицом, предложение, обещание или предоставление взятки должностному лицу, взяточничество в отношении иностранного должностного лица. Данный закон носит экстерриториальный характер, и применяется в случае, если коррупционное нарушение было совершено не на территории Великобритании, но компания связана с Великобританией (ведет бизнес или часть бизнеса на территории страны).

**Закон США «О борьбе с коррупцией за рубежом» (Foreign Corrupt Practices Act 1977, FCPA)** – Закон Соединенных Штатов Америки о противодействии зарубежной коррупционной практике, который запрещает предоставление — и даже предложение, обещание или одобрение — чего-либо ценного, будь то в форме наличных средств, материальных ценностей или нематериальных благ любому неамериканскому должностному лицу, политической партии или кандидату на политический пост в целях получения или сохранения деловых возможностей или предоставления таких деловых возможностей какому-либо иному лицу. Термин «должностное лицо» трактуется американским законодательством шире. Так, например, категория «должностное лицо» включает врачей и сотрудников государственных учреждений.

**Канал сообщения о нарушениях, «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции** – каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах коррупции, хищения собственности Организации, корпоративного мошенничества, недобросовестной конкуренции, конфликта интересов, иных значимых сообщений.

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний, от имени или в интересах юридического лица;

**Лицо близкого родства** – родитель, супруг (в зарегистрированном или незарегистрированном браке), родные брат или сестра (включая единокровных и единоутробных) или ребенок (в том числе усыновленный/удочеренный) и другие родственники и друзья;

**Специалисты здравоохранения** – врачи и другие медицинские работники, руководители медицинских организаций, фармацевтические работники, включая провизоров и фармацевтов, руководители аптечных организаций и другие специалисты, предмет профессиональной деятельности которых непосредственно связан с лекарственными средствами и которые в процессе своей профессиональной деятельности имеют право назначать, рекомендовать, приобретать, отпускать или применять лекарственные средства.

**Откат** – форма дачи взятки в виде незаконной передачи должностному лицу/представителю заказчика денежных средств, получаемых поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в связи с исполнением договора/контракта, за «предоставление» права заключения такого контракта;

**Платежи для упрощения формальностей** – платежи в небольшом размере, сборы или иные выгоды, которые не предусмотрены законом или нормативно-правовым актом и которые предлагаются работникам или должностным лицам в государственном или частном секторе, или запрашиваются ими для своей собственной выгоды, чтобы ускорить или упростить выполнение обычного действия, на которое плательщик имеет право по закону или согласно договору (например, выдача визы или таможенное оформление);

**Подарок** – любая материальная Ценность, передаваемая и получаемая безвозмездно; Политическое спонсорство – спонсорская помощь в денежной или не денежной форме (т.е. в виде ресурсов, объектов недвижимости или рабочего времени), предоставляемую в поддержку политических организаций и их целей. Оно включает в себя поддержку государственных, политических организаций, политических партий или их работников, политиков, государственных должностных лиц или кандидатов на государственную должность;

**Применимое законодательство** – все нормативно-правовые акты, которые необходимо соблюдать, включая Закон США «О борьбе с коррупцией за рубежом» (FCPA), Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством», Антикоррупционное законодательство Российской Федерации.

**Работники (работники Организации)** – штатные работники Организации с полной или частичной занятостью (включая лиц, работающих по совместительству), независимо от их должности в Организации;

**Ценность** – все, что имеет ценность для получателя (материальное или нематериальное благо), включая, но не ограничиваясь:

- денежные средства;
- передача акций, облигаций или другого имущества;
- оплата расходов; предоставление услуг любого рода;
- подарки;
- оплата знаков Делового гостеприимства;
- прием или предложение о приеме на работу, стажировку, в том числе в отношении членов семьи;
- пожертвования в пользу назначенных получателем благотворительных фондов;
- любая другая передача товаров, оказание услуг, материальных или нематериальных благ, которая приносит выгоду получателю.

### **3. ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

3.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность Организации высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

3.2. Основными **целями** Антикоррупционной политики являются:

3.2.1. минимизация риска вовлечения должностных лиц, работников, представителей и контрагентов Организации, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

3.2.2. формирование у должностных лиц, работников, представителей, контрагентов Организации единообразного понимания Антикоррупционной политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

3.2.3. установление обязанности должностных лиц, работников, представителей и контрагентов Организации знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, применимые требования Антикоррупционной политики.

3.3.3. Антикоррупционная политика Организации основана на следующих **принципах**:

#### **3.3.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях**

АО «Эрба Рус» считает любые проявления коррупции вне зависимости от размера причиненного ущерба, недопустимыми. Сотрудники АО «Эрба Рус» обязаны строго соблюдать положения настоящей Политики и иные ЛНА, утвержденные АО «Эрба Рус», а также - антикоррупционное законодательство РФ. Коррупция недопустима

как в отношении государственных должностных лиц, коммерческих предприятий, политических партий и других лиц, так и в отношении Сотрудников АО «Эрба Рус».

**3.3.2. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Организации** действующему национальному и международному законодательству, общепринятым принципам и нормам в сфере противодействия коррупции.

**3.3.3. Принцип личного примера руководства, «тон сверху».**

Руководство АО «Эрба Рус», вне зависимости от уровня, выполняет свои обязанности ответственно, добросовестно и разумно, руководствуясь наивысшими этическими и профессиональными стандартами. Интересы АО «Эрба Рус» при принятии решений должны превалировать над личными интересами. Вне зависимости от уровня руководство играет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Своим примером руководство АО «Эрба Рус» должно задавать стандарты высокого этического поведения. Руководство АО «Эрба Рус» вне зависимости от уровня должно быть ознакомлено с настоящей Политикой. Руководство АО «Эрба Рус» должно выделять необходимые и достаточные ресурсы для реализации настоящей Политики, а также – осуществлять контроль за ее внедрением, исполнением и операционной эффективностью.

**3.3.4. Принцип поддержания положительной репутации**

АО «Эрба Рус» прилагает достаточные и разумные усилия, направленные на контроль того, что в АО «Эрба Рус» на руководящие должности или в органы управления Общества не будут допущены лица, о которых стало известно, что они вовлечены или будут вовлечены в противозаконную деятельность, или их действия не соответствуют этическим стандартам АО «Эрба Рус».

**3.3.5. Принцип информированности и вовлеченности работников.**

Организация непрерывно следит за изменениями в Применимом антикоррупционном законодательстве и своевременно реагирует на такие изменения. Работники АО «Эрба Рус» регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур. Организация регулярно проводит обучение сотрудников на предмет соответствия их деятельности требованиям настоящей Политики, Применимого законодательства, в соответствии с системой тренингов.

**3.3.6. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

В Организации разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Организации, ее должностных лиц, работников, представителей и контрагентов в коррупционную деятельность.

**3.3.7. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

В Организации применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

**3.3.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для должностных лиц/работников/представителей Организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных



условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства Организации за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

### **3.3.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

В Организации регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **3.3.10. Принцип периодической оценки рисков.**

АО «Эрба Рус» периодически осуществляет оценку коррупционных рисков, включающую идентификацию, анализ и ранжирование коррупционных рисков, характерных для деятельности АО «Эрба Рус»

## **4. ОБЛАСТИ КОРРУПЦИОННОГО РИСКА**

### **1. Взаимодействие с государственными должностными лицами (ГДЛ) и государственными организациями.**

Взаимодействие с государственными должностными лицами (ГДЛ) должно находиться под особым контролем, так как данное взаимодействие характеризуется повышенным коррупционным риском. Взаимодействие с ГДЛ должно осуществляться в соответствии с Применимым законодательством.

Как АО «Эрба Рус», так и сотрудникам Организации запрещается передавать (или выражать намерение о передаче) Ценностей в пользу ГДЛ и с целью незаконного влияния на принятие ими официальных решений для получения, сохранения или контроля деловых возможностей или коммерческой выгоды.



Запрещается передача Ценностей государственным должностным лицам с целью незаконного влияния на принятие ими официальных решений, контроля возможностей ведения бизнеса или для получения иных преференций.

### **2. Политика дарения подарков, оказание делового гостеприимства.**

Подарки и деловое гостеприимство должны предоставляться исключительно в целях поддержания и выстраивания долгосрочных партнерских отношений. Акт дарения подарка или жест делового гостеприимства не должны восприниматься как дача взятки или коммерческий подкуп. Они не должны гарантировать предоставления в отношении дарителя преференций. Дарение подарков должно соответствовать положениям настоящей Политики



Использование подарков или делового гостеприимства в коррупционных целях, равно как и вымогательство такового, недопустимо.

### 3. Спонсорство, благотворительность, корпоративная социальная ответственность

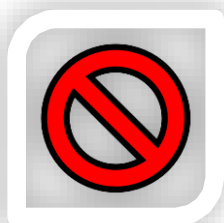
АО «Эрба Рус» уделяет особое внимание содействию деятельности в сфере науки и образования, развитию здравоохранения в Российской Федерации. Любая спонсорская или благотворительная помощь, оказываемая АО «Эрба Рус», совершается не с целью получения каких-либо неправомерных преимуществ, преференций в связи с хозяйственной деятельностью.



Запрещено осуществление деятельности в сфере оказания спонсорской помощи, благотворительности, корпоративной социальной ответственности с целью получения преференций в связи с хозяйственной деятельностью.

### 4. Участие в политической деятельности

АО «Эрба Рус» с уважением относится к политическим правам и свободам работников, не запрещая участие в политической жизни. Однако сама Организация не участвует в политической жизни никаким образом, в том числе, посредством финансирования.



Организация не участвует в политической деятельности и не финансирует ее.

### 5. Платежи через посредников или посредством третьих лиц

Запрещены любые платежи в пользу или посредством третьих лиц, если есть основания полагать, что такой платеж или его часть совершен в коррупционных целях. Организация вправе провести процедуру проверки любого третьего лица на предмет выявления его вовлечения в коррупционную деятельность.



Запрещены платежи в пользу третьих лиц, если они совершаются в коррупционных целях.

### 6. Конфликт интересов подлежит обязательному урегулированию

АО «Эрба Рус» предпринимает все разумные меры, чтобы не допустить ситуации, в которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своей трудовой функции. Для информирования о ситуациях, предполагающих конфликт интересов, в Организации работает канал сообщения о нарушениях: [compliance@erbarus.com](mailto:compliance@erbarus.com).



Конфликт интересов не допускается. В случае реализации подлежит обязательному урегулированию.

## 7. Платежи за упрощение формальностей

Любые платежи, целью которых является ускорение и упрощение процедуры, на которую Организация имеет право по законным основаниям, запрещены.



АО «Эрба Рус» не осуществляет платежи за упрощение формальностей

## 5. МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ

В АО «Эрба Рус» соблюдается политика нетерпимости к любым проявлениям коррупционного поведения. С целью реализации нулевой толерантности к коррупции в Организации внедрены и применяются следующие антикоррупционные меры:

### 1. Канал сообщения о нарушениях (горячая линия)

Если сотруднику АО «Эрба Рус» стало известно о любых проявлениях коррупционного поведения, включая побуждение к совершению коррупционных нарушений, сотрудниками АО «Эрба Рус», контрагентами, клиентами или другими лицами, имеющими отношение к Организации, то об этом следует незамедлительно сообщить с использованием канала сообщения о нарушениях: [compliance@erbarus.com](mailto:compliance@erbarus.com)

АО «Эрба Рус» гарантирует соблюдение конфиденциальности для сотрудника, сообщившего о нарушениях.

### 2. Взаимодействие с контрагентами

АО «Эрба Рус» вступает в отношения с контрагентами только на основании договора, совершенного в письменной форме. Любые письменные или устные соглашения не влекут правовых последствий, если они не прошли установленную процедуру согласования в Организации.

При взаимодействиях с контрагентами, АО «Эрба Рус» принимает все разумные меры для предотвращения любых форм коррупции. С целью проявления должной осмотрительности, в Организации разработана процедура проверки контрагентов.

В АО «Эрба Рус» разработана форма антикоррупционной оговорки. Текст антикоррупционной оговорки включен в типовые договоры, разработанные АО «Эрба Рус». В случае поступления на согласование нетиповой формы договора, от контрагента требуется подписание антикоррупционной оговорки в формате дополнительного соглашения к основному договору. Отказ контрагента от подписания антикоррупционной оговорки анализируется Ответственным сотрудником.

При подозрении на наличие коррупционного риска при сотрудничестве с контрагентом, Сотрудники АО «Эрба Рус» обязаны предоставить данную информацию посредством горячей линии.

### **3. Взаимодействие со специалистами здравоохранения**

Сотрудники, осуществляющие непосредственное взаимодействие с работниками здравоохранения, обязаны придерживаться отраслевых стандартов взаимодействия с медицинскими специалистами (AdvaMed), ст. 74 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ “Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации”, внутренних локальных актов компании, регламентирующих взаимодействие сотрудников Организации со специалистами здравоохранения. Данные документы, путем установления запретов и допустимых условий сотрудничества, являются эффективным инструментом, обеспечивающим соответствие антикоррупционным стандартам, установленным как на уровне законодательства, так и на уровне международных актов.

### **4. Консультирование и обучение**

Высокий уровень культуры соблюдения антикоррупционных норм, является важной задачей АО «Эрба Рус». В качестве содействия в повышении уровня антикоррупционной культуры, Организацией на регулярной основе, не реже 1-го раза в год, проводится обучение на тему противодействия коррупции для всех сотрудников. Новый сотрудник проходит обучение в течение 30 календарных дней после приема на работу.

Помимо обучения, любой сотрудник, по возникшим вопросам на предмет соблюдения антикоррупционного законодательства, имеет возможность обратиться за консультацией как дистанционно по каналу: [compliance@erbarus.com](mailto:compliance@erbarus.com), так и в индивидуальном порядке с условием соблюдения конфиденциальности.

### **5. Меры реагирования**

При реализации коррупционного события, Организация проводит анализ необходимости совершенствования системы внутреннего контроля с целью недопущения коррупционных действий в будущем.

По результатам реализации каждого из коррупционных событий, АО «Эрба Рус» устанавливает перечень мер, которые Организация обязана осуществить, в соответствии с Антикоррупционным законодательством.

## 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Все сотрудники АО «Эрба Рус», вне зависимости от занимаемой должности, обязаны соблюдать Антикоррупционную политику.

АО «Эрба Рус» выявляет возможные случаи нарушения Антикоррупционного законодательства, посредством следующих мероприятий, но не ограничиваясь:

- 1) Получение сообщений о нарушениях посредством горячей линии АО «Эрба Рус»;
- 2) Сбор и анализ информации об областях коррупционного риска
- 3) В результате проведенных проверок контрагентов
- 4) В результате проведения проверок внешними аудиторами

АО «Эрба Рус» оперативно реагирует на все случаи коррупционных действий. Меры реагирования могут включать действия, направленные на привлечение сотрудника к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и и уголовной ответственности, в соответствии с законодательством РФ.

Принятие решения о конкретных мерах дисциплинарной ответственности, применяемых к сотруднику, нарушившему положения настоящей Политики, определяются, исходя из всесторонней оценки обстоятельств содеянного.

## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Утверждая настоящую Политику, АО «Эрба Рус» демонстрирует нулевую толерантность к коррупции во всех формах и проявлениях. Организация понимает важность соблюдения норм Антикоррупционного законодательства, способствует повышению уровня антикоррупционной культуры, как среди Сотрудников, так и в Обществе, в целом, посредством организации регулярного обучения. АО «Эрба Рус» контролирует соблюдение настоящей Политики всеми Сотрудниками Организации, вне зависимости от уровня занимаемой должности, Контрагентами и иными лицами.

Все Сотрудники АО «Эрба Рус» должны быть ознакомлены с положениями Антикоррупционной политики под роспись в порядке, установленном АО «Эрба Рус».

Положения настоящей Политики подлежат пересмотру в случае изменения Применимого Антикоррупционного законодательства, как законодательства Российской Федерации, так и международного. В случае, если положения настоящей Политики будут противоречить нормам Применимого законодательства, то применению подлежат правила, установленные законодательством. Если Антикоррупционная политика войдет в противоречие с традициями, обычаями или субъективными представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения Антикоррупционной политики.

